



SZEGEDI
TANKERÜLETI
KÖZPONT

**A Szegedi Tankerületi Központ
21/2017. (VI.30.) szabályzata**

**A Szegedi Tankerületi Központ Esélyegyenlőségi
Terve**

Készítette:



Szeged, 2017. június 30.



Plesovszkiné Ujfaluczki Judit
01
tankerületi igazgató
Szegedi Tankerületi Központ

A Szegedi Tankerületi Központ jelen Szabályzatát az állami köznevelési közfeladat ellátásában fenntartóként részt vevő szervekről, valamint a Klebelsberg Központról szóló 134/2016. (VI. 10.) Korm. rendelet 5. § (2) bekezdés 9. pontjában biztosított középírányítói hatáskörömben eljárva, a Klebelsberg Központ Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 61/2016. (XII. 29.) EMMI utasítás 40. §-a alapján jóváhagyom:

Budapest, 2017. június „30.”



dr. Solti Péter
01
elnök
Klebelsberg Központ



TARTALOMJEGYZÉK

I. Fejezet	3
Általános rendelkezések	3
1. A szabályzat hatálya	3
2. Általános célok és esélyegyenlőségi alapelvek	3
II. Fejezet	4
Kiemelt célcsoportok	4
III. Fejezet	5
Helyzetfelmérés	5
IV. Fejezet	5
Konkrét célok	5
V. Fejezet	6
Konkrét intézkedések, programok	6
VI. Fejezet	7
Záró rendelkezések	7
1. számú melléklet	8
Helyzetfelmérés	8
2. számú melléklet	10
Nyilatkozat az eltartott (10 éven aluli, valamint a 18. életévét be nem töltött, középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató) gyermekek számáról	10
3. számú melléklet	11
Nyilatkozat tartósan beteg szülő ápolásáról	11
4. számú melléklet	12
Nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékoságról, megváltozott munkaképességről	12
5. számú melléklet	13
Nyilatkozat tartósan beteg vagy fogyatékosággal élő gyermek neveléséről	13
6. számú melléklet	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos panasztételi űrlap	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
7. számú melléklet	17
Esélyegyenlőségi referens kijelölése	17

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: esélyegyenlőségi törvény) 63. § (4) bekezdése alapján a Szegedi Tankerületi Központ, mint munkáltató (a továbbiakban: Tankerületi Központ vagy munkáltató) Szervezeti és Működési Szabályzatának 5. § (2) bekezdés f) pontjában biztosított jogkörömben eljárva a következő szabályzatot adom ki.

I. FEJEZET

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. A szabályzat hatálya

1. § A szabályzat szervezeti és személyi hatálya kiterjed:

- a) a Tankerületi Központ valamennyi szervezeti egységére,
- b) valamennyi, a Tankerületi Központ által fenntartott és működtetett köznevelési intézményre,
- c) a Tankerületi Központ kormánytisztviselőire és kormányzati ügykezelőire, munkavállalóira, valamint a köznevelési intézmények közalkalmazottaira (a továbbiakban együtt: foglalkoztatott, vagy munkavállaló).

2. Általános célok és esélyegyenlőségi alapelvek

2. § (1) A Tankerületi Központ elkötelezi magát a munkahelyi esélyegyenlőség elvei mellett és ennek érdekében intézkedéseket tesz az alapelvek sérülése esetén.

(2) A Tankerületi Központ az egyenlő bánásmód elveinek tiszteletben tartása és az esélyegyenlőség elősegítése érdekében támogató intézkedéseket hozhat.

(3) A Tankerületi Központ az előmenetel során nem alkalmaz hátrányos megkülönböztetést.

(4) A Tankerületi Központ kötelezettséget vállal arra, hogy a bérezés, a szakmai előmenetel, a képzési lehetőségek, a munkakörülmények, a Kjt., Kttv., Mt., továbbá a vonatkozó egyéb jogszabályok és a Tankerületi Központ belső szabályzatai alapján adható juttatások, illetve a gyermekneveléssel és a szülői szereppel kapcsolatos kedvezmények tekintetében a foglalkoztatottak között betartja az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeit, és fellép a hátrányos megkülönböztetés minden formája ellen.

(5) A Tankerületi Központ tilt minden közvetlen és közvetett hátrányos megkülönböztetést, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt

- a) neme,
- b) faji hovatartozása,
- c) bőrszíne,
- d) nemzetisége,
- e) nemzetiséghez való tartozása,
- f) anyanyelve,
- g) fogyatékosága,
- h) egészségi állapota,
- i) vallási vagy világnézeti meggyőződése,
- j) politikai vagy más véleménye,

- k) családi állapota,
- l) anyasága (terhessége) vagy apasága,
- m) szexuális irányultsága,
- n) nemi identitása,
- o) életkora,
- p) társadalmi származása,
- q) vagyoni helyzete,
- r) foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama,
- s) érdekképviselőhez való tartozása,
- t) egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője

miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben lévő személy vagy csoport részesül, részesült vagy részesülne.

(6) A Tankerületi Központ kötelezettséget vállal arra, hogy a foglalkoztatás során – az esélyegyenlőségi törvény III. fejezetében foglaltaknak megfelelően – érvényre juttatja az egyenlő bánásmód követelményét.

(7) A Tankerületi Központ tilt minden zaklatást, jogellenes elkülönítést, megfélemlítést és megtorlást.

3. § A fenti célokat szem előtt tartva a Tankerületi Központ folyamatosan figyelemmel kíséri a foglalkoztatott állomány összetételének alakulását, a tényleges helyzet felmérése alapján kijelöli az esélyegyenlőség szempontjából kiemelt célcsoportokat, és belső szabályzataiban meghatározza azokat a szempontokat, feltételeket és támogatási formákat, amelyek az esélyegyenlőség előmozdítását szolgálják.

4. § A Tankerületi Központ az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeinek vélt vagy valós megsértése esetén biztosítja az eset körülményeinek teljes körű, érdemi kivizsgálását, és e célból együttműködik mind a sérelmet szenvedett féllel, mind az ügyben eljáró hatósággal, továbbá gondoskodik az okok feltárásáról, indokolt esetben megteszi a személyi felelősség érvényesítéséhez, valamint a további jogsértés megelőzéséhez szükséges intézkedéseket.

II. FEJEZET

KIEMELT CÉLCSOPORTOK

5. § (1) Az esélyegyenlőségi törvény és jelen szabályzat keretein belül a Tankerületi Központ – különösen a jobb munkakörülmények biztosítása, a munkaszervezés és a létszámleépítés vonatkozásában – kiemelt célcsoportként kezeli az alábbi munkavállalói csoportokat:

- a) nők,
- b) 40 év felettiak,
- c) megváltozott munkaképességűek, fogyatékkal élők,
- d) roma származásúak,
- e) két vagy több 10 év alatti gyermeket nevelő,
- f) tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermeket nevelő, valamint
- g) gyermeket egyedül nevelő foglalkoztatottak.

(2) A Tankerületi Központ folyamatosan figyelemmel kíséri a kiemelt célcsoportba tartozók helyzetét, és a konkrét viszonyok ismeretében intézkedéseket dolgoz ki az életesélyek, továbbá a munkavégzéssel összefüggő körülmények javítása érdekében.

III. FEJEZET

HELYZETFELMÉRÉS

6. § (1) A foglalkoztatottak esélyegyenlőségével kapcsolatban felhasználandó adatok egy része – így különösen a nemre, korra, iskolai végzettségre vonatkozó adatok – a humánpolitikai informatikai adatbázisból rendelkezésre állnak. A létszámadatok és statisztikák a 2017. január elsejei állapotot tükrözik. A helyzetfelmérést a szabályzat *1. számú melléklete* tartalmazza.

(2) A Tankerület évente, december 31-ig helyzetfelmérést készít. A helyzetfelmérés alapvető szempontja:

- a) mely hátrányos helyzetű csoportok vannak jelen a munkáltatónál?
- b) éri-e hátrány, és ha igen, mely területeken az egyes foglalkoztatottakat?
- c) elégedettek-e az esélyegyenlőségi tervben foglaltak végrehajtásával?
- d) elégedettek-e az esélyegyenlőség intézményrendszerének működésével, eljárásrendjével?
- e) elégedettek-e a tájékoztatás színvonalával, az információkhoz való hozzáférés minőségével?

IV. FEJEZET

KONKRÉT CÉLOK

7. § (1) A munkáltató a megüresedett állásra kiírt pályázatok megfogalmazásánál, a foglalkoztatottak kiválasztásánál és a napi munkavégzés során a 2. §-ban felsoroltak szerint nem tesz különbséget.

(2) A munkáltató a kiválasztás során elősegíti a megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élő munkatársak alkalmazását.

8. § A munkáltató törekszik az azonos végzettséggel, azonos munkakört, azonos színvonalon ellátók bérezési rendszerében előforduló hátrányos eltérések megszüntetésére.

9. § A munkáltató a vezetői utánpótlásnál – a jogszabályi keretek között és a mérlegelési jogkör fenntartása mellett – elsősorban a belső kiválasztásra épít.

10. § A munkáltató támogatja a foglalkoztatottak szakmai képzéseken, tanfolyamokon való részvételét.

11. § (1) A 10 éven aluli gyermeket nevelő foglalkoztatottak rendes évi szabadságának kiadása során a munkáltató – lehetőségeihez mérten – figyelembe veszi a gyermekgondozási és oktatási intézmények működése során elrendelt szünetek idejét.

(2) A GYED-en és GYES-en lévő szülővel a munkáltató a gyermekgondozás ideje alatt is tartja a kapcsolatot, kisgyermekével együtt meghívja a munkáltató gyermek-, illetve családi rendezvényeire; segíti a GYED-ről és GYES-ről visszatérő foglalkoztatottak munkahelyi beilleszkedését.

(3) Az átlagosnál nagyobb családi kötelezettséggel terhelt (különösen a 10 éven aluli gyermeküket egyedül nevelő szülők), a gyermek otthoni gondozásáról visszatérő szülő, a fogyatékkal élő és a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak számára a munkáltató lehetőséget biztosít rész munkaidőben történő foglalkoztatásra.

12. § A munkáltató a nyugdíj előtt álló foglalkoztatottak szakmai képességét és tapasztalatát felhasználja

a pályakezdő munkavállalók betanítására.

13. § A munkakörülmények, különös tekintettel a 40 éven felüli, a fogyatékkal élő és megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak helyzetének javítására a munkáltató:

- a) az előzetes képzéshez, betanuláshoz kötött munkakörök betöltésénél a 40 év feletti pályázatát nem utasítja el arra hivatkozva, hogy a képzés és a betanítás a korukból következően már nem kifizetődő befektetés,
- b) az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtése érdekében a munkahelyi körülményeket stratégiai tervezéssel, állandó kontrollal, fejlesztéssel kedvezőbbé és ellenőrzöttebbé teszi.

14. § (1) A kedvezmények kihasználhatósága érdekében a Tankerületi Központ az átlagosnál nagyobb családi kötelezettséggel terhelt, a fogyatékkal élő és a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottakról – a személyügyi nyilvántartástól elkülönítetten – nyilvántartást vezet. A nyilvántartásban kizárólag olyan, a foglalkoztatottak által önkéntes alapon szolgáltatott adatok szerepelhetnek, amelyek vonatkozásában a foglalkoztatottak kifejezett írásbeli hozzájárulásukat adják a szolgáltatott adatok kezeléséhez. A nyilvántartásban szereplő különleges és személyes adatok csak az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint kezelhetők. A nyilatkozatok bármikor megtehetőek.

(2) A munkáltató az alábbi, önkéntesen tett foglalkoztatotti nyilatkozatok tartalmát kezeli a nyilvántartásban:

- a) nyilatkozat 10 éven aluli, valamint a 18. életévét be nem töltött, középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató gyermekek számáról (2. melléklet),
- b) nyilatkozat tartósan beteg szülő ápolásáról (3. melléklet),
- c) nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékosyságról, megváltozott munkaképességről (4. melléklet),
- d) nyilatkozat tartósan beteg vagy fogyatékkal élő gyermek gondozásáról (5. melléklet).

V. FEJEZET

KONKRÉT INTÉZKEDÉSEK, PROGRAMOK

15. § A munkáltató a 2017. évben az alábbi konkrét esélyegyenlőségi intézkedések megtételét határozta el:

- a) A GYED és GYES után munkába álló szülők beilleszkedésének segítése az adott szervezeti egység vezetője által kijelölt mentorkolléga közreműködésével.

felelős: Jogi és Humánpolitikai Osztály

határidő: 2017.12.31.

- b) A családbarát munkahely megteremtése érdekében a munkáltató célul tűzi ki a 14 éven aluli gyermeket nevelő munkavállalók rendszeres évi szabadságának tanítási szünetekben való kiadását.

felelős: Jogi és Humánpolitikai Osztály

határidő: 2017.12.31.

c) A munkáltató székhelyének megközelítése akadálymentesített, annak érdekében, hogy fogyatékkal élő munkavállaló alkalmazása se ütközzön akadályba.

A munkáltató a fogyatékkal élő munkatársak számára biztosítja lehetőség szerint az akadálymentesítés fizikai és infokommunikációs környezetét.

felelős: Jogi és Humánpolitikai Osztály

határidő: 2017.12.31.

d) A munkáltató feladata, hogy a munkaerő-felvétel során biztosítsa az esélyegyenlőséget. Ennek érdekében az álláshirdetésekből és munkaerő-felvétel kiválasztási szempontrendszerének meghatározásánál korhatár vagy kortartomány, a nem, nemzeti vagy nemzetiségi hovatartozás, egészségügyi- vagy családi állapot nem szerepelhet, kivéve a foglalkoztatás jellegéből vagy természetéből egyértelműen következő szükségszerű megkülönböztetés esetén.

felelős: Jogi és Humánpolitikai Osztály

határidő: 2017.12.31.

e) Az átlagosnál nagyobb családi kötelezettséggel terhelt, a gyermek otthoni gondozásáról visszatérő szülő, a fogyatékkal élő és a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak számára a munkáltató lehetőséget biztosít részmunkaidőben történő foglalkoztatásra.

felelős: Jogi és Humánpolitikai Osztály

határidő: 2017.12.31.

f) A munkavégzés feltételeink javítása és az egészségmegőrzés érdekében a munkáltató fokozott figyelmet fordít az irodabútorok, illetőleg irodai eszközök beszerzésénél az ergonómiai megfelelésre, a technikai foglalkoztatottak munkájának könnyítése érdekében a munkavégzéshez szükséges megfelelő eszközök biztosítására.

felelős: Jogi és Humánpolitikai Osztály

határidő: 2017.12.31.

VI. FEJEZET

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

16. § (1) Jelen esélyegyenlőségi terv a 2017. január 01. napjától a 2017. december 31. napjáig tartó időszakra vonatkozik.

(2) A Tankerületi Központ kötelezettséget vállal arra, hogy a következő időszakra vonatkozó esélyegyenlőségi tervet legkésőbb 2018. április 30. napjáig elfogadják.

(3) A munkáltatói jogkör gyakorlója gondoskodik arról, hogy az esélyegyenlőségi terv minden foglalkoztatott számára hozzáférhető és megismerhető legyen.

1. számú melléklet

Helyzetfelmérés

2017. január 1-jén a munkáltatóval jogviszonyban álló kiemelt célcsoportként kezelt munkavállalói csoportok számszerű adatai az alábbiak szerint alakultak:

Összdolgozói létszám	2688
Nők száma	2175
40 év felettek száma	1939
Két vagy több 10 év alatti gyermeket nevelő	nincs adat
Tartósan beteg, vagy fogyatékossgal élő gyermeket nevelő	nincs adat
Fogyatékos v. megváltozott munkaképességű dolgozók száma	15
Gyermekek egyedül nevelő foglalkoztatottak	nincs adat
Roma származásúak száma	nincs adat

1. A munkakörülmények területén megállapítható, hogy a munkaerő-felvételi eljárásban résztvevők között magasabb arányban szerepelnek a nők, valamint a gyermeket nevelők.
2. A GYED-en/GYES-en lévő kisgyermekes szülők, valamint a szülési szabadságon lévő munkavállalók száma 147 fő, a kapcsolattartás velük folyamatos, a személyes konzultáció nem szakad meg munkahely és a kollégák között.
3. A képzések területén megállapítható, hogy a Tankerületi Központnál dolgozó felsőfokú végzettséggel rendelkező kormánytisztviselők közül jelenleg 3 fő (nő) nem rendelkezik szakvizsgával. A tisztviselők továbbképzési kötelezettségüket az éves egyéni továbbképzési tervekben szereplő továbbképzési programok alapján teljesítik. A továbbképzési tervek elkészítésének folyamatát a közszolgálati tisztviselők továbbképzéséről szóló 273/2012. (IX. 28.) Korm. rendelet szabályozza. Ezen kívül a kormányzati szolgálati jogviszonyban állók továbbképzését a szakmai tudás továbbfejlesztése érdekében biztosításra kerülnek folyamatos képzéseken való részvételi lehetőséggel.
A köznevelési intézményekben dolgozó pedagógusok előmeneteli és illetményrendszerére a 326/2013 (VIII.30.) Korm. rendelet vonatkozik.
A szakmai előmenetel vonatkozásában a vonatkozó jogszabályok konkrét és kötelező szabályozásokat, egyértelmű útmutatást adnak. Ezek betartására minden esetben megtörtént, megtörténik. Vezetői utánpótlás esetén a belső kiválasztást előnyben részesítjük.
4. Az öregségi nyugdíjba vonulók száma a 2017. január elsejei állapot szerint 36 fő.
5. A juttatások területén a kormányzati szolgálati jogviszonyban állók illetményének, juttatásának megállapítása a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseit figyelembe véve, a közalkalmazotti jogviszonyban állók illetményének, juttatásának megállapítása az 1992. évi XXXIII. törvény alapján, a munkavállalók juttatása a 2012. évi I. törvény alapján történik meg. A bérezés tekintetében megállapítható, hogy nincs esélyegyenlőtlenség e területen a női és férfi munkatársak között az alábbiak miatt: a kormányzati szolgálati jogviszonyban, valamint a közalkalmazotti jogviszonyban állók illetményének szabályozása kötött bértáblában rögzíti az illetményt. A munkáltató a dolgozók juttatására a vonatkozó jogszabályi előírásokat alkalmazza, ami biztosítja az esélyegyenlőséget minden dolgozó számára.

Az egyes, hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok helyzetének elemzése

1. Női munkavállalók

A Tankerületi Központban a nők esélyegyenlőségének jogi alapvetései érvényesülnek a munkavállalással kapcsolatban.

A nők tekintetében figyelemmel kell lenni a védett tulajdonságokra: nem, családi állapot, anyaság, és terhesség tekintetében.

A munkáltató alkalmazásában 2175 fő nő dolgozik, mely a foglalkoztatottak 80,9 %-a. Megállapítható, hogy a nők foglalkoztatásukat, bérezésüket, képzésben való részvételüket és egyéb körülményeiket tekintve a többi munkavállalói csoporttal azonos helyzetben vannak, velük kapcsolatban semmilyen hátrányos megkülönböztetés nem állapítható meg, pozitív megkülönböztetésben egyéb körülményeik miatt részesülnek (ld.: szülőként).

2. Negyven évnél idősebb munkavállalók

A munkáltatónál 1939 fő negyven év feletti dolgozik. Látható, hogy ez az összes dolgozói létszám 72,1 % -a, tehát megállapítható, hogy a 40 év feletti aránya magas, nem éri őket hátrányos megkülönböztetés.

3. Két vagy több tíz év alatti gyermeket nevelők

Megállapítható, hogy ezen munkavállalói körbe tartozók foglalkoztatásukkal kapcsolatban hátrányos megkülönböztetés nincs, pozitív megkülönböztetésben mint egyedülálló szülő részesülhetnek. A Tankerületi Központ által foglalkoztatottak dolgozók esetében pontos adat az Esélyegyenlőségi terv felülvizsgálatakor fog rendelkezésre állni az átlagosnál nagyobb családi kötelezettséggel terhelt, a fogyatékkal élő és a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottakról szóló nyilvántartás alapján.

4. Tartósan beteg, vagy fogyatékossgal élő gyermeket nevelők

A 2017. évi Esélyegyenlőségi Terv felülvizsgálatakor áll pontos adat rendelkezésre az átlagosnál nagyobb családi kötelezettséggel terhelt, a fogyatékkal élő és a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottakról szóló nyilvántartás alapján.

5. Fogyatékossgal élő és megváltozott munkaképességű munkavállalók

A Tankerületi Központnál fogyatékossgal élő és megváltozott munkaképességű munkavállalók száma 15 fő.

6. Gyermeket egyedül nevelő foglalkoztatottak

A gyermeket egyedül nevelő foglalkoztatottakról az Esélyegyenlőségi Terv felülvizsgálatakor áll pontos adat rendelkezésre.

2. számú melléklet

Nyilatkozat az eltartott (10 éven aluli, valamint a 18. életévét be nem töltött, középiskolai tanulmányait nappali tagozaton folytató) gyermekek számáról

A nyilatkozat és az adatkezelés az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Foglalkoztatott neve:	
Adóazonosító jele:	
Gyermek neve (1):	
Születési ideje:	
Gyermek neve (2):	
Születési ideje:	
Gyermekeket/gyermekeimet egyedül nevelem: igen/nem	
Személyes adataim kezeléséhez hozzájárulok.	

....., 20.....

.....
foglalkoztatott aláírása

3. számú melléklet

Nyilatkozat tartósan beteg szülő ápolásáról

A nyilatkozat és az adatkezelés az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Munkahely megnevezése:	
Foglalkoztatott neve:	
Adóazonosító jele:	
Szülő neve:	
Születési ideje:	
Személyes adataim kezeléséhez hozzájárulok.	

....., 20.....

.....
foglalkoztatott aláírása

4. számú melléklet

Nyilatkozat legalább 50%-os fogyatékoságról, megváltozott munkaképességről

A nyilatkozat és az adatkezelés az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Munkahely megnevezése:	
Foglalkoztatott neve:	
Adóazonosító jele:	
Fogyatékoság mértéke, megnevezése:	
Fenti adataim kezeléséhez hozzájárulok.	

....., 20.....

.....
foglalkoztatott aláírása

5. számú melléklet

Nyilatkozat tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermek neveléséről

A nyilatkozat és az adatkezelés az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint, az érintett önkéntes adatszolgáltatásán alapul.

Munkahely megnevezése:	
Foglalkoztatott neve:	
Adóazonosító jele:	
Gyermek neve (1):	
Születési ideje:	
Gyermek neve (2):	
Születési ideje:	
Gyermekemet/gyermekeimet egyedül nevelem: igen/nem	
Személyes adataim kezeléséhez hozzájárulok.	

....., 20.....

.....
foglalkoztatott aláírása